

Handbok för LP-Verksamhetens sociala center

Bilaga till samarbetsavtalet

Syfte och struktur

LP-verksamheten och den lokala församlingen driver tillsammans sociala center för stöd, motivation och förebyggande arbete bland utsatta grupper. Handboken ger enkel vägledning för att lägga upp arbetet och skapa förutsättningar för att verksamheten skall fungera på bästa sätt. Det finns också hänvisningar till ett antal stödfunktioner som LP Riks erbjuder.

LP-Verksamhetens övergripande mål:

- Att hjälpa människor till nykterhet och drogfrihet samt till ett upprättat människovärde och en social tillhörighet.
- Att erbjuda behandling, och stöd i andra former, med en öppen och välkomnande attityd gentemot alla.
- Att genom tro och övertygelse förmedla det kristna budskapet som nyckeln till positiva livsförändringar.
- Att förmedla det kristna budskapet tydligt och klart så att det blir förstått och innebär möjlighet till ett personligt ställningstagande.
- Att förebygga framtida beroendeproblematik genom att informera och motivera barn och ungdomar i skola, föreningar, församlingar och andra barn/ungdomsmiljöer till drogfrihet samt ge stöd till barn och ungdomar som lever tillsammans med vuxna med beroendeproblematik.
- Att samarbeta med, stimulera och stödja församlingar att driva lokal LP-verksamhet.
- Att i opinionsbildning och debatt ge röst åt och ta ställning för den enskilda människan med beroendeproblematik samt ge argument och motiv för en personlig livshållning som utesluter alkohol och droger.
- Att lyfta fram behovet av optimala samhällsresurser till fungerande beroendevård.
- Att belysa nödvändigheten av alkoholfria miljöer som församlingar, föreningar mm.
- Att aktualisera anhörigas, barns/ungdomars/kvinnors utsatthet och behov av hjälp.

LP-Verksamhetens ledord

Betjänande:

LP-Verksamheten är en organisation som arbetar för att hjälpa och stötta församlingar, enheter och sammanhang i utvecklandet och genomförandet av social verksamhet. Det är en självklar utgångspunkt för oss att vi vill betjäna den enskilda människan som har en beroendeproblematik eller annat utanförskap som hindrar ett fullgott liv.

Samtida:

Vårt mål och syfte med verksamheten ligger fast, men arbetsmetoder och uttryck förändras över tid och därför vill vi ligga i framkant när det gäller kunskap kring beroendeproblematik, behandling och de samhällsfrågor som i övrigt berör vår verksamhet. Vi vill vara en kunskapsorganisation i tiden.

Befriande:

LP-Verksamheten har genom alla tider betonat den fullständiga befrielsen för varje enskild människa. Det kristna evangeliets helt revolutionerande budskap att alla människor kan bli förlåtna och upprättade genom Jesus är vår viktigaste grundsten i verksamheten, och vi vill hjälpa den enskilda människan att med både ande, kropp och själ få känna frihet och kunna återgå till ett fungerande vardagsliv.

Allas unika värde:

Vi tror att människan är skapad till Guds avbild och har sin sanna identitet där. Det gör att alla människor är unika och har ett unikt värde som aldrig går förlorat. Vi behöver därför också möta och bemöta varje enskild människa där just hon är i livet.

Tro:

Den kristna tron är ett fundament som hela LP-Verksamhetens arbete vilar på. Vi tror på Gud, vi tror på människan och vi tror på den enhet som bildar den nya gemenskapen, församlingen Kristi kropp. Genom tron blir vi själva förvandlade men får också bidra till att genom vårt arbete vara med och förändra andra människors liv. Vi vill genom vår tro och vårt hopp för framtiden vara med och påverka vårt samhälle positivt samt bära trons vision ut i vår samtid och på den plats där vi verkar.

Samarbetsavtalet:

Vid start av ett lokalt LP-center upprättas alltid ett samarbetsavtal mellan LP-verksamheten och församlingen. Centret ska bära visionen tillsammans med den lokala församlingen och sträva efter samverkan.

Här följer ett kort utdrag ur detta avtal:

- Arbetet är en andlig tjänst, där bön och församlingsgemenskap är centralt.
- Föreståndaren har genomgått, eller så fort som möjligt genomgår, grundkursutbildningen samt deltar i de regelbundna träffarna för föreståndare.
- Vi prioriterar LP-verksamhetens behandlingshem.
- Vi vill särskilt uppmärksamma frågor som rör sekretess och tystnadsplikt, våld och hot, försäkringsskydd samt övrigt som gäller arbetsmiljöfrågor.
- Vi samverkar med LP-riks vid förändringar av verksamhetens inriktning.
- Vi ska i olika sammanhang informera om den lokala samt LP-riks verksamhet.
- Vi ska planera och boka in årligt återkommande möten i församlingen/församlingarna som ansvarar för verksamheten, då vi informerar om det som är aktuellt. Vi ska också se till att församlingen vid dessa tillfällen kan göra en insamling till LP-Verksamheten och/eller erbjuds möjligheten att bli gåvogivare.

Att tänka på vid uppstart av ett LP Center:

- **Mål och syfte** – Definiera vad centret vill uppnå, typen av verksamhet samt vilka behov det ska möta.
- **Organisationsstruktur** – Klargör ansvar och roller, gärna genom en arbetsgrupp under församlingsledningen. Regler är olika för anställda och volontärer.
- **Dokumentation** – Beskriv rutiner för hur arbetet med gästerna fungerar, aktiviteter, uppföljning och utvärdering.
- **Kvalitetsarbete** – Inkluderar riskanalys, egenkontroll och hantering av avvikelser.
- **Kompetensutveckling** – Säkerställ utbildning och kompetens hos personal och volontärer.
- **Samverkan** – Bygg relationer med kommunala aktörer och andra samarbetspartners.

Exempel på verksamhet och aktiviteter som stämmer överens med LP-Verksamhetens mål och vision

- Skapa öppna mötesplatser

- Uppsökande verksamhet
- Utbilda volontärer.
- Erbjuder själavård och samtalsstöd
- Samverka med myndigheter
- Starta stödgrupper
- Ge praktisk hjälp.
- Erbjuder meningsfull sysselsättning
- Arbeta förebyggande med barn och unga.
- Främja integration
- Vara en opinionsbildande röst i samhällsdebatten för de människor vi arbetar med, samt i de frågor som vi möter

Volontärskap och anställning:

En stor del av vår verksamhet bygger på volontärers engagemang och tid. Det är därför viktigt att både anställd personal och volontärer får förutsättningar att hålla engagemanget brinnande, ges vägledning och möjlighet att göra ett bra jobb och driva en god verksamhet. Det är församlingen som arbetsgivare som har det övergripande ansvaret för den anställda samt för volontärerna, men det finns diverse stödfunktioner som ges via LP Riks och där flera punkter tagits upp i samarbetsavtalet när det skrevs på.

Medarbetarutbildning:

Samtliga anställda och de volontärer som har regelbundna ansvarsuppdrag ska gå medarbetarutbildningen när de börjar på ett LP center. Var det många år sedan du gick ska du gå den igen. Utbildningen hålls varje vår på vårt huvudkontor i Alvik under några dagar fördelat på två tillfällen (del 1 och 2).

Kursen innefattar exempelvis ämnen som LP historia, organisation och verksamhet, MI, NPF diagnoser, Kriminalitet som livsstil, ledarskap, tystnadsplikt, socialtjänstlagen, beroende och drogsituation, LP:s utbildningar mm.

Utbildningen är gratis, men församlingen/arbetsgivaren betalar resa, mat och boende.

Volontärutbildning:

Volontärutbildningen Eldsjäl, håller vi på plats hos er på LP centren. Upplägget är byggt så att vi möts ca. 5 timmar inklusive paus och där det varvas mellan föreläsning, gruppsamtal och frågor som sedan kan jobbas vidare med i gruppen själva.

Ämnen som tas upp är bl.a. Gränser och regler, varför vara volontär, hålla i längden, samtal

och bemötande, värdegrund, kvalitetssäkring, tystnadslöfte, självinsikt, medberoende, konflikter mm.

Utbildningen är gratis men församlingen betalar resa och ev. uppehälle.

Rutiner vid kris, hot och våld:

Vi jobbar med många människor med problem och på platser och i sammanhang där det kan bli stökigt och saker kan hända. Vi finns också i lokaler och rum där alla ska kunna känna sig säkra och trygga och där vi har ett gemensamt ansvar för att verksamhet fungerar. Det är därför viktigt att vi tidigt hittar rutiner för hur vi handskas med olika scenarion om det skulle förekomma våld, någon blir hotad, det börjar brinna, kränkningar sker osv. Varje församling bör ha sitt eget system för detta som också ska gälla för LP centren. Finns inte detta, eller vill ni komplettera kan ni få mejlat ett anpassat ledningssystem hämtat från vårt behandlingshem och omgjort för att passa till centren.

Hör av er till utbildningssamordnare Ulrika Wadskog om ni vill ha systemet.

Kvalitetssäkring:

Här nedan följer förslag på vad en kvalitetssäkring kan innehålla. Mycket har ni kanske redan på plats och en del kan vara nytt. Ha det tillgängligt i en dator eller kanske i en pärm som ligger framme.

1. Vad gör jag vid akuta situationer? Har kyrkan en plan?
2. Aktuella telefonnummer och hemsidor
3. Aktuella behandlingshem
4. Akutplatser/motivationsboende/avgiftningen mm.
5. Församlingar/organisationer vi samarbetar med
6. Socialtjänsten/beroendeenheten
7. Socialtjänstlagen, ansökan, överklagan
8. Tystnadsplikt
9. Verksamhetsbeskrivning/infoblad
10. Arbetsmiljöarbete
11. Arbetsrutiner, vem gör vad?
12. Handledning
13. Policy/riktlinjer för tex hembesök, droger, pengar o.s.v.
14. Riktlinjer för sexuella övergrepp i kyrklig miljö
15. Rutiner vid ensamarbete
16. Våld och hot i arbetsmiljön
17. LP information
18. Samarbetsavtal med LP Riks
19. Rutiner för t.ex. 20-26
20. Anhöriglista
21. Blodsmitta
22. Dagbok/närvarolista
23. Mottagning av gäster
24. Passagerarlistor

25. Personlig planering
26. Överenskommelse med gästen
27. Ev. volontärhandbok, stadgar, kyrkans riktlinjer mm.
28. Ev. volontärkontrakt att skriva under

LP- Verksamhetens hemsida/resurssidan

På vår hemsida kan du hitta kontaktuppgifter, aktuell kalender, insamlingar, regionledare, ansvariga för olika verksamheter mm. Se också till att ha era egna uppgifter uppdaterade.
<https://www.lp-verksamheten.se/>

På vår resurssida kan du hitta foldrar och filmer som du kan använda som information eller vittnesbörd vid församlingsbesök.
<https://www.lp-verksamheten.se/resurser-fran-lp-verksamheten/>

På hemsidan hittar du också kontakter till samtliga regionledare, kontoret, staben och verksamhetsansvariga för olika områden.
<https://www.lp-verksamheten.se/om-oss/kontakt/>